



EMILCOTTONI GREEN CHOICE

VOLUME 2

STeP
by OEKO-TEX®

Emilcottoni

STeP by OEKO-TEX®



Tocca a noi

Quando gli antichi greci parlavano di bellezza, non si riferivano alla sola bellezza della forma. *Kalos kai agathos*, dicevano: ciò che è bello è anche buono. Forma e sostanza si legano l'un l'altra fino a diventare un'unità inscindibile. C'è chi non ha dimenticato questa lezione.

Da quando abbiamo iniziato a operare nel settore oltre trent'anni fa, noi di Emilcotoni abbiamo sempre puntato all'eccellenza. È un'eccellenza a tutto tondo, che guarda – come gli antichi greci insegnano – sia all'aspetto qualitativo che a quello etico: ogni decisione che prendiamo implica un pieno e convinto impegno di responsabilità.

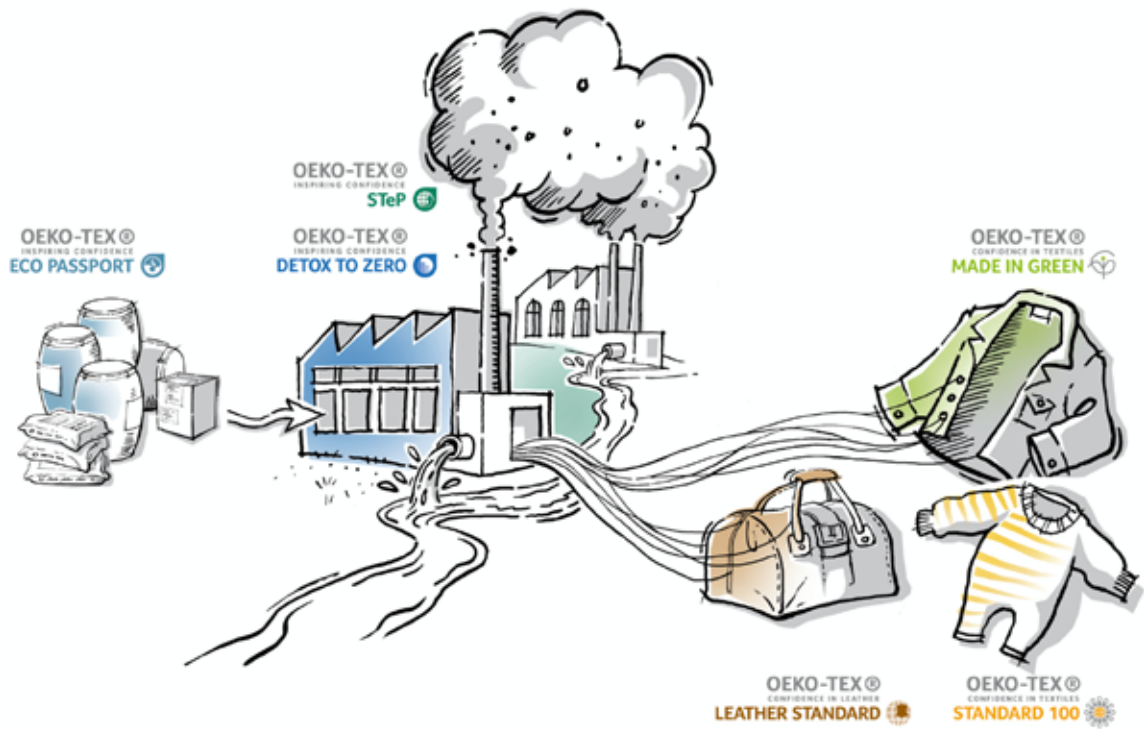
Come naturale conseguenza dell'istanza etica che da sempre ci appartiene, nel corso degli anni abbiamo ottenuto numerose certificazioni che testimoniano concretamente di un controllo approfondito ed esteso, che riguarda tutta la filiera: dalla coltivazione del cotone fino alla vendita del prodotto finale.

Ma non solo: nel 2017 la società si è dotata di un Codice etico interno nel quale vengono precisati i valori aziendali a cui tutti coloro che lavorano per e insieme a Emilcotoni sono chiamati ad attenersi.

È un impegno che richiede sacrifici e impone talvolta decisioni non facili, ma la cosa non ci spaventa. Con lo sguardo rivolto al futuro, proseguiamo sull'unica via che ci interessa percorrere. Per un cotone che possa dirsi bello, e buono.



INPUT CONTROL PROCESS CONTROL OUTPUT CONTROL



Che cos'è STeP by OEKO-TEX®

Se c'è un argomento che oggi più che mai è sulla bocca di tutti è sicuramente la questione ambientale. Chi non ha mai sentito parlare di Greta Thunberg e del movimento ambientalista che da lei ha preso le mosse? Si chiama Fridays for future, ma suonerebbe altrettanto bene come Mondays for future o Tuesdays for future. Ogni giorno è buono per interrogarsi sul futuro e, soprattutto, sulla parte che noi giocheremo in esso.

Spesso ciò che ci frena dall'agire è il pensiero che il mutamento in atto sia qualcosa di troppo grande, troppo globale, troppo rapido perché il nostro intervento possa contare qualcosa. Eppure, è proprio da lì che si deve partire.

Per questo motivo, già da molti anni noi di Emilcotoni stiamo lavorando per la sostenibilità della nostra azienda e dei nostri prodotti. È un processo in divenire, già iniziato ma che richiede sempre nuovi passi. Uno di questi passi è stata l'acquisizione di STeP, una certificazione del Portfolio OEKO-TEX®.

A tutte le imprese operanti nel settore tessile l'Associazione OEKO-TEX® propone sia una certificazione di sostenibilità aziendale (STeP by OEKO-TEX®, per l'appunto) sia una certificazione di prodotto (STANDARD 100 by OEKO-TEX®, di cui parleremo nel prossimo fascicolo). I numeri già ce li avevamo, quindi – per non sbagliare – le abbiamo ottenute entrambe.



Sostenibilità a tutto tondo

STeP by OEKO-TEX® (Sustainable Textile and Leather Production) è un sistema di certificazione internazionale e indipendente destinato a tutti quei brand, distributori e manifatture della catena tessile che vogliano comunicare il loro percorso verso condizioni di produzione sempre più sostenibili.

Attenzione, però: parlare di sostenibilità significa fare appello a un concetto che non riguarda il solo aspetto ambientale, ma che, allo stesso modo, comprende anche l'ambito economico e quello sociale. Infatti, se andiamo a dare un'occhiata agli obiettivi di sviluppo sostenibili individuati dall'ONU nel 2015, vediamo che ne compaiono di attinenti a tutti e tre questi settori: no poverty convive con life below water, gender equality con climate action, quality education con clean energy e così via.

Allo stesso modo, STeP by OEKO-TEX® propone un'analisi complessiva che non trascura nessuno degli elementi di cui la sostenibilità – la vera sostenibilità – si compone. Perciò, tra i settori che questa certificazione considera ed esamina, insieme alla protezione ambientale troviamo anche la responsabilità sociale.

Questi macro-settori a loro volta si dividono in sei aree: environmental performance, environmental management, chemical management, social responsibility, quality management e health and safety. Le andremo a vedere più nei dettagli nei paragrafi che seguono.



Una certificazione modulare 1

✓ **Environmental performance:** all'interno di quest'area si considera l'impatto ambientale di un'azienda. Ad esempio, si valutano le emissioni in acqua e in atmosfera, l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili, i consumi di energia e di metano ecc.

Ogni stato ha la propria legislazione a riguardo, ma tante volte i requisiti previsti STeP by OEKO-TEX® risultano ancora più stringenti; a questi ultimi dovrà guardare ogni azienda che voglia ottenere la certificazione.

✓ **Environmental management:** vicina alla precedente categoria, ne cambia però il punto di vista. In questo caso, si tratta di gestire l'impatto ambientale, in modo da limitarlo quanto più possibile.

Preliminare alla gestione è una conoscenza approfondita dell'azienda: occorre sapere quanto già fa di buono in questo senso e quanto invece può essere migliorato; motivo per cui nell'area di environmental management rientrano soprattutto valutazioni di carattere documentale.

Per citarne una sola a titolo d'esempio, ogni azienda che voglia certificarsi è chiamata a un'analisi ambientale iniziale. Lo scopo è quello di delineare un quadro generale esaustivo che permetta una prima pianificazione dei passi da fare.



Una certificazione modulare 2

✓ **Chemical management:** ogni azienda fa ricorso a una certa quantità di prodotti chimici, ma come li gestisce? A questo proposito STeP by OEKO-TEX® valuta tutta una serie di questioni: se il trasporto e lo stoccaggio avvengono nel modo corretto; se sono stati individuati e mappati tutti i prodotti chimici utilizzati; se il personale che ne fa uso conosce i simboli di pericolo riportati sulla confezione, e via dicendo.

✓ **Social responsibility:** all'interno di quest'area si verifica che siano rispettati tutti gli adempimenti di legge sul contratto collettivo nazionale di lavoro. Ma non finisce qua. OEKO-TEX® prende in considerazione anche altri criteri, come la libertà di associazione sindacale, il ricorso al lavoro minorile, la discriminazione del lavoro femminile, la protezione sociale, violenze e abusi sul posto di lavoro, e altri ancora.

Il punto di riferimento è l'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), quell'agenzia delle Nazioni Unite che dalla sua fondazione nel 1919 si occupa di promuovere in tutto il mondo il lavoro dignitoso e produttivo.



Una certificazione modulare 3

✓ **Quality management:** la direzione ha fatto una valutazione finale degli obiettivi che si era data per l'anno? Qualora non siano stati raggiunti, si è data una spiegazione? È stato previsto un piano annuale per la formazione dei dipendenti? E un questionario per la soddisfazione dei clienti? Per quanto riguarda i fornitori, ci sono delle modifiche da introdurre?

Entriamo qui nell'area più propriamente gestionale. Anche questa, come environmental management, prevede un'ampia produzione di materiale di carattere documentale.

✓ **Health and Safety:** vicina alla precedente categoria, ne cambia però il punto di vista. In questo caso, si tratta di gestire l'impatto ambientale, in modo da limitarlo quanto più possibile.

Quest'ultimo elemento è presente in tutte le aree di cui si compone STeP by OEKO-TEX®, come un *fil rouge* che le attraversa e lega fra loro.

Il perché è facile da cogliere: un dipendente che sia stato adeguatamente formato lavora meglio e, soprattutto, più volentieri, perché conosce e sposa l'obiettivo comune.



Storie che contano: il caso Texilon 1

Se è vero che i requisiti per ottenere STeP by OEKO-TEX® sono numerosi e alquanto stringenti, per noi di Emilcotoni non si è trattato di costruire dal niente. L'attenzione che sempre abbiamo avuto sia sul versante ambientale che nell'ambito della responsabilità sociale ci ha permesso di partire da un'ottima base.

In questo senso, è forse arrivato il momento di parlare un po' di noi, per far sì che quanto detto finora trovi una sua realizzazione pratica. Parliamo, dunque, di qualcosa che ci riguarda molto da vicino: la nascita e la gestione di Texilon.

Texilon srl è nata ufficialmente il 9 settembre 2015 dalle ceneri dell'ex Veneta Filo, un'azienda specializzata nella lavorazione dei filati per conto terzi. Emilcotoni appoggiava a Veneta Filo circa il 65% delle sue lavorazioni. Per questo, quando nel 2014 ha saputo delle cattive acque in cui navigava, ha deciso di intervenire. Per evitarne la chiusura, Emilcotoni è subentrata tramite un affitto di ramo d'azienda della durata di otto anni con obbligo di acquisto al termine. Ma non si è dovuto attendere tanto: già nel luglio 2018 Emilcotoni ha provveduto ad acquistare Texilon.

Non è stato un percorso facile. Per Emilcotoni la gestione di Texilon rappresentava una vera sfida, sia perché si trattava di un ambito totalmente nuovo in cui misurarsi, sia perché gli oneri finanziari connessi non sono stati di poco conto. Eppure, le cose si sono indirizzate per il verso giusto e ora per Texilon si è aperto un capitolo del tutto nuovo, che fa ben sperare per il futuro.



Storie che contano: il caso Texilon 2

Ma perché parliamo di questo? Texilon è sì una storia di numeri, ma prima ancora è una storia di persone. Dei 28 dipendenti di Veneta Filo, tutti hanno continuato a lavorare per Texilon. Nei loro contratti non è stato modificato nulla quanto a retribuzione o inquadramento.

Lavorare per otto ore al giorno sulle stesse macchine può essere molto stressante, per questo uno dei primi impegni di Emilcotoni è stato quello di aprire un dialogo costruttivo con gli operai, per farli sentire parte integrante di un progetto comune.

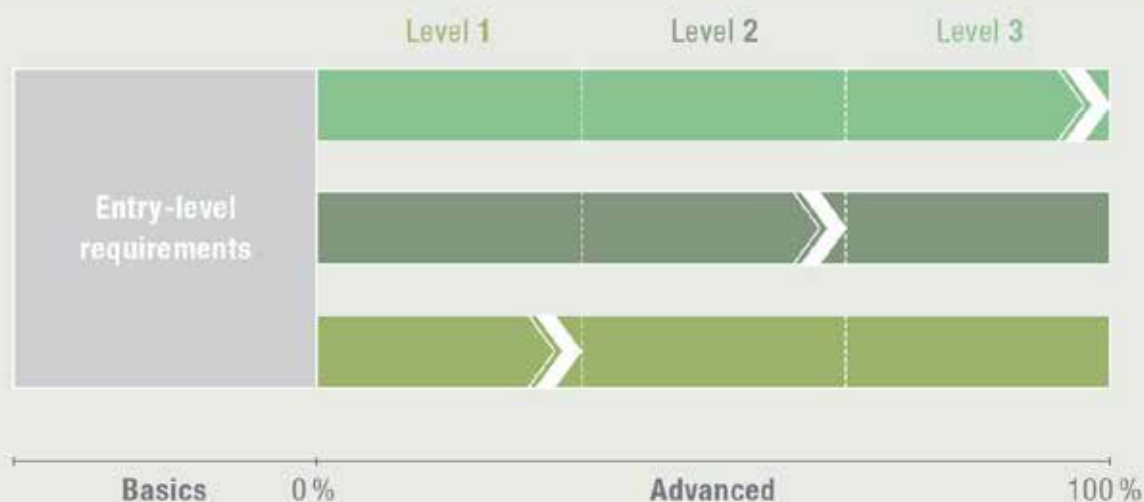
14 fra di loro sono di origine extra europea. Emilcotoni ha sempre cercato di andare incontro alle esigenze di tutti, consentendo, ad esempio, agli operai di religione musulmana di avere il turno di notte durante il Ramadan. È stato fatto un importante lavoro perché tutte le nazionalità e le religioni presenti fra il suo personale riuscissero a integrarsi fra loro per creare un ambiente sereno nel quale ognuno si sentisse rispettato e accolto.

Inoltre, tutti gli impianti e le macchine sono stati messi in sicurezza e si è provveduto a tutelare i dipendenti dal punto di vista sindacale. Emilcotoni si è poi assunta l'impegno di stabilire una meritocrazia interna, perché è giusto che l'impegno venga riconosciuto e riceva un'adeguata gratifica.

Di questi tempi sentiamo spesso parlare di globalizzazione, ma il più delle volte il suo esatto significato ci sfugge. Con le sue molteplici nazionalità, culture, lingue e religioni, Texilon ben si presta a fornircene un piccolo ma significativo esempio: un mondo in miniatura, che non si propone di eliminare le differenze ma di armonizzarle in vista di un obiettivo comune.

L'impegno di Emilcotoni

- ✓ Grazie al nostro fotovoltaico, utilizziamo energia pulita e rinnovabile.
- ✓ Operiamo un'accurata raccolta differenziata.
- ✓ Facciamo regolari controlli delle acque reflue.
- ✓ Ricorriamo solo a carta riciclata o proveniente da filiera certificata.
- ✓ Per i nostri imballaggi usiamo cartone riciclato e materiale biodegradabile.
- ✓ I nostri dipendenti hanno contratti di lavoro stabili e duraturi e ricevono una formazione costante.
- ✓ L'ambiente di lavoro è sano e stimolante, senza alcuna forma di discriminazione o abuso.
- ✓ Partecipiamo a numerosi e autorevoli programmi di sostenibilità ambientale e controllo della filiera.
- ✓ Insieme ai nostri fornitori selezioniamo solo i prodotti chimici più sicuri per la salute e l'ambiente.
- ✓ Monitoriamo costantemente le PRSL e le MRSL dei nostri clienti.
- ✓ Ci assicuriamo che i nostri fornitori e terzisti rispettino i regolamenti internazionali in fatto di tutela ambientale e della salute umana.
- ✓ Anno per anno stiamo continuamente ampliando la nostra offerta di prodotti organici.
- ✓ Abbiamo prodotto un Codice etico interno, nel quale crediamo fortemente.



Il nostro impegno

Il numero delle aziende che hanno conseguito questa certificazione è ancora contenuto. Nella maggior parte dei casi ne sono state preferite altre, limitate alla verifica di una singola area (ad esempio, impatto ambientale o sicurezza sul lavoro) e non direttamente legate al settore tessile. Tuttavia, è proprio quest'ultimo aspetto che fa di STeP by OEKO-TEX® una certificazione così valida. Tutte le domande, le verifiche, i controlli sono tarati in modo specifico sul settore e quindi sanno esattamente dove andare a colpire. Per questo motivo noi di Emilcotoni ci abbiamo creduto fin dall'inizio e abbiamo deciso di acquisire questa certificazione.

Per concludere, ci preme menzionare un ultimo argomento. Se c'è una cosa che di certo non si può dire di OEKO-TEX® è che consenta alle aziende di riposare sugli allori. Infatti, a ogni verifica corrisponde sempre l'individuazione di nuovi obiettivi da perseguire. Proprio recentemente abbiamo ricevuto la visita in azienda di un'esaminatrice STeP by OEKO-TEX®. Le abbiamo mostrato che cosa è stato fatto nell'ultimo periodo e lei se ne è detta contenta, ma non ha fatto in tempo a finire di complimentarsi che subito ci ha domandato "e ora dove riposizioniamo l'asticella?".

Con OEKO-TEX® come grillo parlante, non si può che rigare dritto sulla strada di una sempre più completa e consapevole sostenibilità.

Emilcotoni

Emilcotoni S.p.A.

Viale dell'Industria 12

29122 Piacenza (Italy)

Tel. +39 0523 606913

info@emilcotoni.it

www.emilcotoni.it

